



## Hvad koster det at have en surstråler på arbejdspladsen?

**Til nytårsparolen måtte medarbejderne i FDD finde lattermusklerne frem da speedtalkeren Freddy Meyer aflagde besøg. I to indsigtssrige og underholdende timer leverede Freddy sit syn på arbejdsglæde, surstrålere og hvorfor uoverensstemmelser skal løses det med samme. Kort sagt, så drejer det sig om at få "svesken på disken".**

Til nytårsparolen havde FDD inviteret erhvervspsykolog og businesscoach Freddy Meyer. Foredraget "Gå glade hjem fra arbejde end da du kom" er baseret på Freddys eget liv og oplevelser, og med en fortid i forsvaret, som udlært snedker og uddannet socialpædagog har han erfaret hvordan mennesker agerer forskelligt og at glæde på arbejdspladsen ikke altid er en selvfølge. Det illustrerede han ved bl.a. at fortælle historien om snedkervenden, der surstrålede gennem en årrække og ødelagde arbejdspladsen for alle andre. Freddy tog sagen i egen hånd,

ved først at sætte sig på snedkervendens stol i frokoststuen. Dette løste dog ikke problemet, og senere sagde han sit job op.

Under foredraget stiller Freddy spørgsmålet: Hvad koster en surstråler? Svaret på spørgsmålet er måske ikke så simpelt, men omvendt kan der spørges: Har vi i FDD råd til at have medarbejdere, som skaber dårlig stemning og bidrager til et negativt arbejdsmiljø? Her må svaret være nej. Når konflikter og uenigheder opstår, skal vi være klar til løse dem. Vi skal kunne sætte os ned og få talt tingene igennem, kort sagt så skal vi have "svesken på disken". Når vi taler om tingene skal vi huske at der skal være plads til forskellighed, og anerkende andres holdninger. Samtidig skal vi have tillid til at vore kollegaer løser deres opgave. Vi skal huske at rose og anerkende hinanden og acceptere at der bliver lavet fejl, så længe vi lærer af fejlene og er villige til at gøre tingene anderledes.

Titlen på foredraget er uden tvivl inspireret af Freddys tid i forsvaret, hvor han som kanonkommandør skrev med store bogstaver over indgangspartiet til en af forsvarets kanoner:

"Gå glædere ud end da du kom ind". Hensigten var, at glæden og kærligheden skulle være til stede for at arbejds-

opgaven kunne udføres tilfredsstillende. I FDD ønsker vi ingen dårlige vibrationer, og det er vores fælles ansvar at bidrage til hinandens arbejdsglæde så vi bedre kan løse vores opgaver. Vi har mange udfordringer der skal løses i 2013 og gennem en øget arbejdsglæde vil vi uden tvivl have lettere ved at gennemføre de svære opgaver.



*"I vores element kan vi stadig grine af Freddys pointer og har taget mange af dem til os. Det var et rigtig godt foredrag."  
Benny Mortensen, KKP*

*"Det var underholdende, men med en dybere mening. Det er vigtigt at tænke over, at ingen har ret til at skabe dårlig stemning på arbejdspladsen." Birger Jensen, Forretningsudviklings- og ABM sektionen*