



## Fordele i Furesø

Furesø Kommune vil tiltrække 500 nye arbejdspladser, og der er 12 fordele ved at have firma i Furesø, hedder det i en storstilet kampagne. Bag kampagnen ligger en grundigt fodarbejde.

Håndteringen af byggesager er opprioriteret. Der er etableret netværksmøder. Dækningsafgiften er sat ned. Blandt andet.

Læs side 2-3

## Det begyndte med kartofler

På den mere end 200 år gamle idylliske Præstebakkegård i Tibirke har Kate Sørensen skabt et univers med salg af trendy og spændende møbler, moderne brugsgenstande og interessant brugskunst. Dertil elegant beklædning til kvinder og eksklusive krukke, møbler og interiør til væksthuse og have. Kunder køber langvejs fra for at komme dertil.

Det begyndte med kartofler.

Læs side 16

## De går og snakker ...

... og udvider deres netværk og forbedrer deres forretning. Erhvervsnetværket Walking and talking har byttet mødelokalet ud med de grønne omgivelser i Frederiksborg Slotspark og her bliver problemerne som selvstændige erhvervsdrivende luftet med ligesindende når netværket mødes.

Læs side 4-5

# Vikarerer overses i jobindsats

**VIKARJOB:** Vikarbranche får folk i fast beskæftigelse, men branchen føler sig overset i jobindsatsen.

Af Henrik Helmer Petersen

Mange faste job begynder med et vikariat, og alligevel

bliver vikarbranchen ikke taget seriøst i landets beskæftigelsespolitik. Det er næsten tværtimod.

Regler gør, at det er vanskeligt for ledige at tage vikariat. Ledige, der kunne have fået job den vej, bliver fastholdt på dagpenge.

Den melding kommer fra Vikarbranchen, der i regi af DI, Dansk Industri har samlet landets vikarbureauer.

- Det er mange måder at få folk i job på, og vikarjob er en af vejene ind på ar-

bejdsmarkedet. Derfor bør vikarjob være en del af den fremtidige beskæftigelsespolitik, siger chefkonsulent Thomas Q. Christensen fra DI, Dansk Industri.

Han ved, at vikarbureauer løber panden mod en mur, hvis de henvender sig til jobcentre, når de har brug for arbejdskraft.

- Vil et vikarbureau slå et vikarjob op på den offentlige jobdatabase, Jobnet, gælder der særlige krav til vikarvirksomhederne om ansæt-

telsesforhold og dokumentation af forholdene. De samme krav gælder ikke, hvis det drejer sig om job i øvrige virksomheder. Det dur ikke, slår Thomas Q. Christensen fast.

### Hjælper generte

Marianne Ødorf fra Vikarvagten i Allerød ved, at vejen til en fast stilling over et vikarjob ofte er god, hvis man som ledig er usikker og har svært ved at sælge sig selv.

- Når et ansættelsesforhold begynder med et vikariat, kan arbejdsplads og medarbejder kigge hinanden an. Derfor er vikariatet en vej ind på arbejdsmarkedet for personer, der ellers ville have svært ved at få job. Det skal en fremtidig beskæftigelsespolitik bakke op om, ikke modarbejde, siger Marianne Ødorf.

Fokus på vikarbranchen side 12-13

## Sender du sure stråler...



Er du sur, og sender du sure stråler og vibrationer ud på din arbejdsplads, så er du en såkaldt »surstråler«. Du kunne ligeså godt rende rundt og punktere dæk. Sådan provokerer Line Sander og Freddy Meyer fra den nordsjællandske kursusvirksomhed i dagens erhvervstillæg. De anbefaler ledere at kridte banen op, og en »surstråler« skal have besked på at spille indenfor stregerne, hvis han eller hun vil være med på holdet.

Læs side 10-11

Freddy Meyer og Line Sander er eksperter ud i arbejdsglæde og trivsel.  
Foto: Lars Skov

**KLAR TIL ARBEJDE!**

Med fuld service fra pr. md.  
**1.599 KR.**

**OPEL VIVARO SERVICELEASING**

Det får du:  
- Ny Opel Vivaro L 1700 NO 140 CV Common Rail  
- 3-årig motor med garanti  
- Med service- og vedligeholdelseskontrakt  
- 1 måned af gratis forsikring og udlejet  
- 3000 km månedlig kilometer

Full Service Leasing - det gør det nemt:  
- Du får bilen til en fast månedlig betaling (22)  
- Du får fuld garanti på bilen med garanti  
- Du får fuld forsikring af bilen og indhold  
- Du får fuld service og vedligeholdelse  
- Du får fuld garanti på bilen  
- Du får fuld garanti på bilen

**SØRENSEN | BILER** Sørensen Biler ApS  
Tofte Industri 1  
3200 Helsingør

**Haveservice**

Ring og få en god erhvervsaftale!

**renell.dk**

SERVICEFIRMAET A/S  
**Renell**  
7025 3399  
Oplev forskellen!

www.pwc.dk

**Succes skaber man sammen med andre ...**

Vi deler gerne vores viden med dig

14.000 får allerede Dialog fra PwC

**pwc**

**PwC i Hillerød og Helsingør**  
Milnersvej 43, 3400 Hillerød, T: 4825 3500  
H.P. Christensens Vej 1, 3000 Helsingør, T: 4921 3666

Tilmeld dig i dag på [www.pwc.dk/dialog](http://www.pwc.dk/dialog)

Revision. Skat. Rådgivning.



Brug MUS-samtalen til løbende at få optimeret din stillingsbeskrivelse. Så er du rustet på jobbet og mentalt den dag, forandringerne kommer, anbefaler Line Sander.

# Sure stråler koster dyrt



Gå gladere hjem fra arbejde end da du kom, er titlen på det foredrag, som Freddy Meyer holder på mange arbejdspladser. Han slår fast, at det er målet, at jobbet ikke tager glæde, men giver glæde.

**ARBEJDSGLÆDE:** Det er ikke en privat sag at være sur - i hvert fald ikke når det går ud over dine kollegier på arbejdspladsen.

Af Henrik Helmer Petersen

En »surstråler« er en person, der bevidst eller ubevidst sender negative signaler og vibrationer til andre. Gør man det, er det ikke en privatsag, hvis man er sur. Det siger to eksperter ud i arbejdsglæde.

Hvad tror I, det koster at være sur?

I sladder og negative måder at være sammen på?

Jeg lover jer, at det er dyrt. Lidt som at rende rundt og punktere dæk!

Chefkonsulent og underviser Freddy Meyer fortrækker ikke en mine, men der er spil i øjnene, og budskabet har efterhånden fået op mod 15.000 chefer og medarbejdere over hele Danmark til at bryde sammen af grin efter timers tilsvarende pointer: Arbejdsglæden er et fælles ansvar!

- Ja, I bør stile efter at gå glade hjem fra arbejde, end da I kom, lyder opfordringen i de to timers peptalk, der det seneste år er holdt på adskillige nordsjællandske arbejdspladser, senest på Grandbohus i Jægerspris.

## Handl og forvandl

Freddy Meyer og Line Sander er to af i alt seks undervisere i den nordsjællandske kursusvirksomhed Supplement AS, der siden 1993 har udviklet undervisning for virksomheder til støtte for de udfordringer, der opstår ved omstrukturering og travlhed.

- Krise eller ej, så sker der utrolig mange forandringer lige nu, konstaterer de to undervisere. Over-

alt, i virksomheder, på skoler, rådhus og på biblioteker bliver der rykket rundt. Det gør mennesker usikre.

- Vi er som mennesker indrettet til at føle os trygge, og når tæppet trækkes væk under fødderne på os, vækker det vores overlevelsesinstinkt, og vi begynder at tænke i »worst case scenario«, forklarer Line Sander.

## Siden 1993

Supplement er en af få kursusvirksomheder, der kommer til at gå ud af krisen med en øget stab. Faktisk har virksomheden kun oplevet vækst siden 1993, hvor stifter HP Hansen besluttede sig for at dele ud af sin viden om organisationsudvikling.

20 år er gået med svingninger i konjunkturerne, men uden vigen efterspørgsel på inspiration til at få hverdagen til at glide. I dag tæller staben foruden Line, Freddy og HP, Finn Kistrup samt Mads Lønnerup og Hanne Boutrup, der primært opererer i Jylland. Alle med faglige eller akademiske grunduddannelser, undervisnings erfaring og diverse efteruddannelser inden for psykologi, læring, storytelling og forandringsledelse

## De sure stråler

- Sender man bevidst eller ubevidst negative signaler og vibrationer til andre på arbejdspladsen, er man »surstråler« og så er det ikke en privatsag, om man er sur. En »surstråler«, har selv et ansvar, men lederen »af en sur« har i høj grad også ansvar for at afsøge årsag og løsning, siger Freddy Meyer.

## Arbejd på banen

Hos Supplement er en afgørende regel, at arbejdspladserne »på banen« og ikke udenfor. For lederen er den store opgave at kridte banen af og have mod til at bede medarbejderne om at spille indenfor stregerne og ikke udenfor. - I de

seneste fem år har vi talt så meget »no blame kultur«, at mange ikke tør trække det gule kort og sige: »Så stopper festen«!

- Ledere skal i højere grad turde hive en medarbejder i ærmet, når han spurter rundt uden for stregerne: »Så er det ind på banen makker, ellers er du ikke med i det her spil«. Omvendt er det lederens ansvar, at det er tydeligt og etisk defineret hvilken opførsel, der gælder henholdsvis på og udenfor banen.

## Mobning

Som eksempel giver Freddy og Line problemet med voksenmobning.

Mobning handler altid om ledelse. Hvis virksomhedens regelsæt siger, at mobning er uacceptabelt, så er mobbeadfærd lig med spil udenfor banen.

- Det er selvfølgelig let nok at tegne banen, som man ønsker sig den. Det svære er at få forklaret reglerne, så det giver mening for alle og håndtere adfærd fra dem, der hopper udenfor.

- Det allersværeste er, hvis ledere ikke selv spiller efter de regler, de er sat til at vogte. Ingen kan være uenige i flokkel som: Her accepterer vi ikke mobning. Det spændende er, hvilken adfærd du laver, når du »gør« din flokkel. Hvilken konkret opførsel understøtter spillet på banen?

For at holde lederne på sporet, støttes lederpanelet ofte over en længere periode efter en peptalk.

## Stillingsbeskrivelse

Line Sander påpeger vigtigheden af, at medarbejdere får stillingsbeskrivelsen kigget efter.

- Er stillingsbeskrivelsen flere år gammel, puffer det til følelsen af eksistensberettigelse i jobbet, når forandringerne sker. For hvad kan jeg nu bidrage med, hvad forventes der af mig? Det kan tære på arbejdsglæden.

- Et godt grundlag for ikke at ry-

stes af forandringer er at få fyldt noget reelt og opdateret indhold i de lovpligtige medarbejderudviklingssamtaler, lyder budskabet fra Line Sander.

## Forskelligt tempo

Kunsten ved udvikling er at tro på, at for enden af det farlige venter guldet. Nye færdigheder og indsigt. Problemet er, at vi udvikler os i forskelligt tempo. Nogen klarer omstillingerne hurtigere end andre.

- Så opstår det dårlige arbejdsmiljø nemt, fortæller Freddy Meyer.

## Egne fordomme bedst

Mine fordomme er bedre end dine, hedder en anden af Supplements yndlingsprovokationer.

- Hvis vi står hårdnakket fast på hver vores fordom om et eller andet, kommer ingen af os videre. For at blive produktive kunne vi jo tænke: Hey, det var da en sjov fordom, sådan en vil jeg også prøve, forklarer Line Sander og ved godt, at det er lettere sagt end gjort.

Det farlige er, når nogen tager patent på virkeligheden og sætter sin egen fordom over andres. Det sker ved sætninger som »I virkeligheden er det,«. »Se, jeg bliver nødt til at sige,«. »Sandheden er,«!

- Hvis vi vil holde os på omgangshøjde på jobbet, er det en god ide at erstatte fordommene med et fortløbende arbejde med virksomhedskulturen. Det giver arbejdsglæde, når vi erkender, at vi er afhængige af hinanden både fagligt og personligt, forklarer Line Sander.

## Relationer

Når bundlinjen skal gøres op, handler Supplements kurser om relationer og værktøjskasser. De virksomhedstilpassede forløb består ofte af en strategisk overbygning, der beskæftiger sig med værdier og processer på arbejdspladsen. Det er som regel de emner, som Supplements undervisere

»hænger til tørre« og får medarbejderne til at dø af grin over.



Filosofien er: Humor giver større åbenhed over for en professionel løsning på en fastlåst problemstilling.

#### Værktøjskasse

Når diagnosen er stillet, skal der støttes op omkring medarbejdernes vaner og selvopfattelser, og her kommer »værktøjskasserne« frem. Så er det: Styr på tiden, Effektiv videndeling og Præsentationsteknik kommer ind i billedet.

Blandt bestsellerne er Freddy Meyers: Gå glæde hjem fra arbejde end da du kom, og Line Sanders foredrag om Videndeling er hørt på mange nordsjællandske arbejdspladser. Lige nu efterspørger skoler: Slå facebook i undervisningen.

Alle kurser fra Supplement er beskrevet på firmaets hjemmeside, hvor man også kan se videooptagelser fra en del af kursusforløbene.

#### Kurser

Udover interne udviklingsforløb tilbyder Supplement kurser af værktøjspræget karakter som: Knæk et regnskab, Styr på tiden, Effektiv videndeling, Hurtiglæsning, etc.

En del af kurserne afvikles i fagforeninger som FOA og HK, hvor hele ungdomsårgange får chancen for at indlære studieteknikker og økonomisere med de sparsomme fritimer.

- Indsigt skaber udsyn, fastslår Freddy Meyer og Line Sander som nøglen til det hele.

- Uden handling, ingen forvandling, siger de.

#### »JEG ER DE ANDRES ARBEJDSMILJØ«

**F**reddy: Hvis flere havde den erkendelse, ville mange arbejdspladser fungere bedre. Jeg kan godt lide at give samtlige ansatte i en afdeling titlen: Relations-medarbejder. Opgaven er at tænke: Hvordan bidrager jeg til min makkers arbejdsglæde.

#### »RELATION ER EN BUNDLINJE«

**F**reddy: I dag vurderer man, at 25 procent af bruttonationalproduktet skabes via relationer. Derfor må de faglige kvalifikationer suppleres med evnen til at indgå i fællesskaber. Det kaldes »relationskompetence«.

#### »IKKE Udstyret med USB STIK«

**L**ine: I fællesskaber er det ikke nok, at vi er så kloge, som vi kan blive, hvis ikke vi kan overføre viden til vores kollega. Vi kan jo ikke koble os sammen med et USB-stik, så vi må finde strategier, så vi kan kommunikere den tavse viden.

Der er ingen sure stråler, når Line Sander og Freddy Meyer øser ud af deres erfaring om god og dårlig trivsel på arbejdspladser.



Den lange vinter har tæret hårdt på afgrøderne.

Foto: Lars Skov

#### Vintervejir koster dyrt

Mellem to og fem tusind kroner pr. hektar. Så meget kan landmænd i Nordsjælland miste i år, fordi vintervejret ikke vil slippe sit tarv i landet. Det er hård nattefrost kombineret med sol i dagtimerne, der udgør en farlig cocktail for landmændenes vinterafgrøder.

- Når solen skinner om dagen, så tror afgrøderne, at de skal springe ud. Når nattefrosten melder sig på banen, bliver planterne beskadiget eller dør helt. Det er et stort problem lige nu, og det har det været de sidste to til tre uger, siger Hans Henrik Fredsted, som er planteavlskonsulent for Agrovi, Nordsjællands Landboforening.

Døde vinterafgrøder betyder, at landmænd skal genplante de steder, hvor planterne er døde. Kombineret med, at en frossen jord hindrer landmænd i at plante forårsafgrøder til tiden, betyder, at mange landmænd kan se frem til at tabe mellem to og fem tusind kroner pr. hektar i fortjeneste.

Frederiksborg Amts Avis, 2. april

#### Fabrik brændte

Produktionshallen på Cidex A/S i Lille Smørum blev totalt ødelagt i går, da en voldsom brand hærgede stearinlysfabrikken.

Til alt held blæste vinden den sorte kraftige røg ud over markerne og væk fra byen, så beboerne i Smørum slap for at blive beordret indendøre.

73 brandfolk og frivillige fra store dele af Sjælland kom på en vanskelig opgave med at slukke illden i flere tusinde liter flydende stearin.

Frederiksborg Amts Avis, 3. april

#### Erhvervsskole i fremgang

Det er en særdeles tilfreds direktør, der nu kommenterer det netop offentliggjorte årsregnskab for 2012. Selvom der fortsat er et underskud i kassen på 5,6 millioner, så er det milevidt fra forrige år, hvor underskuddet blev på hele 54,6 millioner.

- Det er en helt anden situation med en helt anden trykthed for både medarbejdere og skolen, der nu er på ret køl. Jeg er glad og faktisk også ret stolt over, at det lykkedes at rette op på skolens økonomi i løbet af et år, siger Inge Prip, der er direktør for Erhvervsskolen Nordsjælland.

Pilen peger nu frem mod et mindre forventet overskud, når næste årsregnskab bliver fremlagt, men det har bestemt ikke været nogen nem vej at nå dertil. 89 stillinger er forsvundet siden 2011 og i det hele taget har det seneste år budt på en gevaldig stramning af livremmen, siden den daværende bestyrelse kastede håndklædet i ringen.

Frederiksborg Amts Avis, 10. april

#### Handel frygter tom by

Projektdirektør fra M. Goldschmidt Holding A/S Ulrik Bebe opfordrede til samarbejde om Hillerød Storcenter, men hans tanker stødte på stor mistillid på et borgermøde i aftes.

- Det er vigtigt, at vi nu samarbejder, så man kan hæve Hillerød op til et regionalt konkurrenceniveau, sagde Ulrik Bebe på et borgermøde i aftes om Møllebrocentret.

Men ordene fra ejeren af Møllebrogrunden faldt på stengrund hos Mads Pfeiffer, formand for Hillerød Shopping.

- Det nye projekt for Møllebrocentret med dagligvarebutikker vil flytte detailhandlen fra Hillerød bymidte og efterlade bymidten tom, sagde Mads Pfeiffer.

Frederiksborg Amts Avis, 12. april

