



NYHEDSBREV EFTERÅR 2023

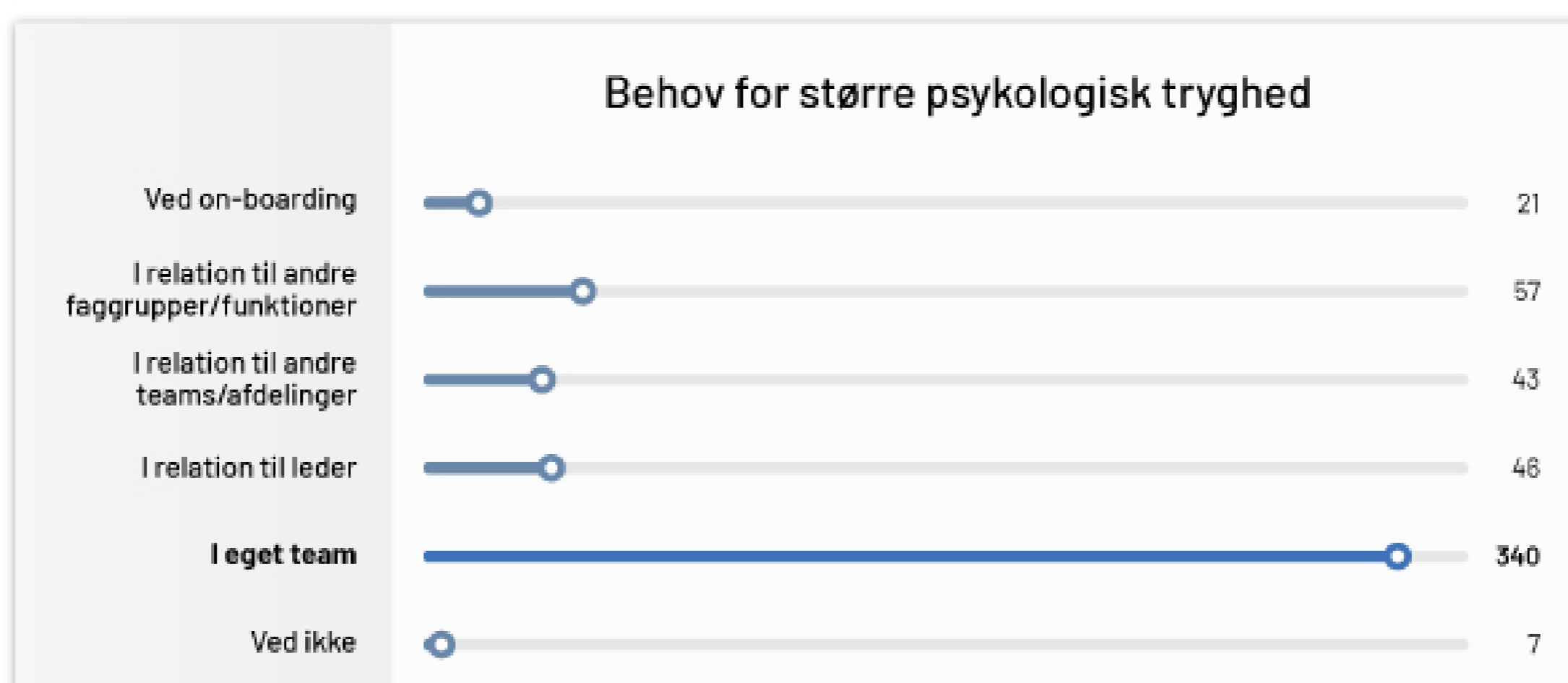


Hold vinduet åbent

Tilbage fra en velfortjent ferie og måske er der et par nye ansigter på kontoret, der er sultne på at vise deres værd? Eller måske er du selv startet nyt job efter ferien?

Garvede rekrutteringsfolk påstår, at det tager mellem seks og tolv måneder før en nyansat er sin løn værd, og at vinduet for at stille "dumme" spørgsmål lukker efter ca. tre måneder. Og måske er der noget om snakken.

På vores kurser om psykologisk tryghed har vi stillet deltagerne følgende spørgsmål: "Hvor oplever du, at der er behov for større psykologisk tryghed?"



Med over 500 besvarelser viser der sig et tydeligt mønster. Mere end 66% af de adspurgte vurderer, at det særligt er i eget team, at de ønsker større psykologisk tryghed. De øvrige 33% er, som det kan ses af grafen fordelt på de resterende fem svarmuligheder.

Resultatet giver anledning til en række overvejelser og spørgsmål. Vi giver plads og tolererer kolleger, der åbenlyst vil stille udfordrende og nysgerrige spørgsmål, hvis de er nye eller kommer fra andre afdelinger. Men er vi lige så tolerante over for kollegaer i vores eget team? Vil vi helst være fri for at kollegaer udfordrer med idéer til udvikling, nye tiltag, fordi vi godt kan lide en grad af stabilitet og genkendelighed? Hvorfor lukker vinduet for udfordrende spørgsmål?

Det er i hvert fald et opmærksomhedspunkt vi som virksomhed, leder og kollega skal stille skarpt på, hvis vi vil skabe rammer, hvor der er plads og rum til, at vi bekymringsløst kan stille de skæve spørgsmål og præsentere nye idéer.

Der er forskellige strategier til at fastholde og øge den psykologiske tryghed og sætte fokus på læring. Det er vigtigt at det er nemt at implementere i teamets rutiner. Her et par eksempler i overskrifter:

Fredagsfejl (F*ck-up Friday): Medarbejdere skiftes til at fortælle om en fejl de har lavet og hvad der kan udledes af læring ved fejlen.

Fremhæv innovation og læring: Teamet fremhæver læringspotentialer ved nye projekter eller driftsopgaver. Så der ikke kun tales om projektmål, men også læring. Det kan være at projektet ikke lykkedes helt som ønsket, men at det har bidraget med brugbar læring som skal fremhæves.

Eksperimentér i det små: Lad medarbejdere afprøve og eksperimentere med arbejdsgange og "standarder". Det kunne være afprøvning af forskellige mødeformer eller skabeloner til afrapportering.

Kollegainterview: En kollega præsenterer en case eller opgave de arbejder med og så udfordrer kollegerne vedkommende, med henblik på gentænkning af metode og læring.

Teammedlemmer oplever den psykologiske tryghed forskelligt. En sund opmærksomhed på muligheden for stille skæve spørgsmål, udtrykke idéer og bekymringer er med til at sikre et miljø, hvor kreativitet og udvikling trives, og alle medarbejdere føler sig trygge, til at bidrage fuldt ud.

Hvis psykologisk tryghed har jeres interesse, så kunne disse tre kurser være relevante for jer:

Konstruktiv feedback, Styrk hinanden, det styrker dig selv og Sæt sammenhængskraften i spil.

De bedste hilsner
SUPPLEMENT AS

ÅBNE KURSER

Sidemandsoplæring – effektiv videndeling – København: Den 12/9 2023 *Flere datoer i 2023*

Styr på tiden – arbejder du rigtigt? – København: Den 3/10 2023

Bliv en bedre underviser – København: Den 9-10/10 2023

Præsentationsteknik med personlig gennemslagskraft – København: Den 9-10/10 2023

ÅBNE ØKONOMI KURSER

Bogholderi for begyndere – og opfriskning – København: Den 11-12/9 2023 *Flere datoer i 2023*

Projektøkonomi – København: Den 15/9 2023

Knæk et regnskab – København: Den 25/9 2023 *Flere datoer i 2023*

Forstå og analysér årsrapporten – København: Den 25-26/9 2023 *Flere datoer i 2023*

Knæk et regnskab – Århus: Den 9/10 2023 *Flere datoer i 2023*

Forstå og analysér årsrapporten – Århus: Den 9-10/10 2023 *Flere datoer i 2023*

Bogholderi for begyndere – og opfriskning – Århus: Den 29-30/11 2023 *Flere datoer i 2023*

Økonomistyring og budgettering – København: Den 21/3 2024



Supplement AS

Taarbæk Strandvej 111, DK-2930 Klampenborg
Tel. +45 3990 2688, Mail: info@supplement.dk